

CONTRERAS  LEAL
Elecciones Colegio ICCP 2024

Caminos con coherencia

Claves de éxito

caminos



Colegio de Ingenieros
de Caminos,
Canales y Puertos

CONTRERAS  LEAL

Elecciones Colegio ICCP 2024

Caminos con coherencia

NUESTRA CANDIDATURA

Ofrece un equipo de profesionales en activo, transversal y diverso, que nos permita tomar nuevos caminos con coherencia hacia una ingeniería, un Colegio y una sociedad en transformación.

BLOQUES PRINCIPALES

I.	LAS Y LOS INGENIEROS.	1
II.	EL VALOR DE LAS DEMARCACIONES.	2
III.	CAMPOS DE DESARROLLO PROFESIONAL Y COMPETENCIAS	3
IV.	DIVERSIDAD EN LA INGENIERÍA DE CAMINOS.	4
V.	LAS MUJERES EN LA INGENIERÍA DE CAMINOS	6
VI.	UNIVERSIDAD.	7
VII.	INTERNACIONAL.	8
VIII.	JUBILADOS.	9
IX.	ASOCIACIÓN CAMINOS. ASOCIACIONES AFINES.	10
X.	INGENIERÍA EMPRENDEDORA.	11

I. LAS Y LOS INGENIEROS.

Reconocimiento de la importancia y responsabilidad del trabajo:

- Defensa de las condiciones de la contratación inicial, condiciones laborales en el progreso profesional y condiciones económicas.
- Ampliar el alcance del Seguro de Colegiación: Póliza de Responsabilidad Civil y Contable.
- Análisis de la disposición de Pólizas adicionales.
- Defensa en casos concretos de responsabilidad penal y de los colegiados frente a falsas denuncias.
- Velar por la mejora continua de sus necesidades.
- Transformar la profesión y adaptarla a los retos actuales y futuros de la sociedad en nuestro campo de conocimientos y competencias
- Valorizar la importancia de la Colegiación en el ámbito Internacional y los servicios a prestar por el Colegio en este ámbito.



ACCIONES

- **Generar confianza en la comunicación de los colegiados y colegiadas con el Colegio.**
- **Grupos de trabajo de análisis de la problemática; jornadas de debate mixtos Profesionales - Asociaciones - Colegio para elaboración de propuestas concretas.**
- **Nueva implantación de comisiones permanentes y comités de trabajo.**
- **Velar porque el Cliente o la Empresa atienda las demandas y propuestas concretas**
- **Transparencia y divulgación en medios de comunicación y redes sociales.**
- **Estudio y en su caso desarrollo e implantación de una póliza de cobertura de responsabilidad penal para los colegiados.**

Caminos con coherencia

II. EL VALOR DE LAS DEMARCACIONES.

El objetivo es disponer de unas demarcaciones que ofrezcan una cobertura completa y total a la masa colegial, para lo que se debe analizar de forma conjunta y diseñar soluciones de manera coordinada.

Observando los números de los últimos años, el resultado presupuestario de la mayoría de las demarcaciones es deficitario o muy cercano a cero, mientras que el resultado de Sede presenta superávit.

Revisión de las condiciones de financiación de las Demarcaciones:

- Mayor inversión en las Demarcaciones para la mejora de la atención, acercamiento, de los servicios y actos sociales.
- Mayor inversión en la generación de actos, jornadas, congresos y otras actividades; continuar potenciando la Semana de Ingeniería de Caminos en todas las Demarcaciones.
- Ejercer una red fuerte de comunicaciones de los actos entre Demarcaciones para promover el acceso online de las mismas.
- Desarrollo de actividades extraprofesionales: cursos, eventos, jornadas sobre arte, música, cine, visitas y viajes.
- Apostar firmemente por la transversalidad Sede-Demarcaciones.
- Cumplimiento de los objetivos presupuestarios y de la tesorería.
- Atención al jubilado.
- Impulsar la Valorización del Certificado del Colegio de ICCP en Cursos y Máster.
- Apoyar la obtención de Visados de Proyectos, así como ampliar el alcance de Visados.



ACCIONES

- **Modificaremos el coeficiente de reparto de los ingresos para incrementar los recursos de las demarcaciones.**
- **Creación de un fondo de compensación interterritorial para asegurar que todas las Demarcaciones o Delegaciones provinciales dispongan de unos medios materiales mínimos que aseguren un servicio de calidad y una más fácil relación entre los colegiados.**
- **Participación puntual de los Decanos en las reuniones de la Junta de Gobierno.**
- **Análisis de los servicios que ofrece cada demarcación avanzar en el proceso para dar los mismos servicios a todos los colegiados.**

III. CAMPOS DE DESARROLLO PROFESIONAL Y COMPETENCIAS.

Promover nuevos alcances:

- Asistencia personalizada a trabajadores en régimen general, especiales, autónomos y empresarios.
- Promover la colaboración e interlocución con asociaciones empresariales y sindicatos.
- Establecer pautas de actuación con empresas y asociaciones de autónomos.
- El colegio debe mantener relaciones fluidas con todos los partidos políticos y con los poderes públicos del Estado, autonomías y administración local y asesorarles en las cuestiones relativas a nuestro ámbito.
- Seguridad de las Infraestructuras y Gestión de Riesgos: Competencias, visados y seguros.
- Explotación y mantenimiento de las Infraestructuras: Competencias, visados y seguros.
- Estrategias urbanísticas locales: ayuntamientos, planes y comités urbanísticos.
- Elaboración de la Normativa y legislación: Participación directa en la elaboración de normativa y legislación.
- Recuperar – reafirmar nuestra presencia en campos que son competencia de la Ingeniería



ACCIONES

- **Divulgar la importancia del visado de nuevos expedientes entre los profesionales e incluir las competencias y trabajos relacionados con la explotación en la cobertura de los visados colegiales.**
- **Promover Convenio con el Colegio de Abogacía para la gestión común de Contratos.**
- **Denuncia permanente del intrusismo.**
- **Revisar la actual Gestión de los Peritajes.**
- **Alegaciones técnicas para la mejora de la legislación vigente.**
- **Grupos de Trabajo con Escuelas para definir competencias acordes con los Planes de Estudios.**
- **Análisis de procesos y mejora de los plazos en la tramitación de visados.**

IV. DIVERSIDAD EN LA INGENIERÍA DE CAMINOS.

- Apostar firmemente por la diversidad de edad, lugar de residencia y ejercicio profesional, sector de dedicación, diversidades físicas, etc. El Colegio debe ser útil para todos los colegiados y colegiadas y sus diferentes características :
- Fomentar la participación de los colegiados jóvenes: gestión de actos destinados a éstos, análisis de la problemática de la escasa presencia y participación.
- Promover la figura de la precolegiación para jóvenes en los últimos años de máster. Fidelizarlos creando un grupo de trabajo dentro del Colegio.
- Investigar la situación de los compañeros y compañeras que quedan en paro en edad madura ¿Les cuesta reincorporarse al mercado laboral? ¿Qué obstáculos encuentran?
- En la Representatividad del Colegio buscar la diversidad: actos institucionales, noticias, redes sociales. Crear otras actividades permanentes, etc.
- Apostar por la transferencia de la experiencias y problemáticas: Programas de mentorización, apoyo y resolución de dudas.
- Hacer que los servicios del Colegio lleguen de la mejor manera posible a toda la masa colegial independientemente de su lugar de residencia.
- Definir las competencias de la Ingeniería de caminos frente a la de otras profesiones, competencias que han quedado diluidas con el cambio de los planes de estudio y las nuevas titulaciones.



ACCIONES

- Apoyo a las Demarcaciones en la presencia y participación de actos en las Escuelas Técnicas.
- Establecer grupos de trabajo dentro del Colegio de apoyo a alumnos del Máster.
- Establecer becas de apoyo para Ingenieros en fase de preparación de las oposiciones al Estado.

- Establecer acciones para evitar el “edadismo” en reincorporaciones al mercado laboral.
- Creación una red propia de contactos para responder a la sociedad y a los medios cuándo se requiera nuestra presencia técnica e imparcial.
- Desayunos con medios de comunicación, píldoras informativas periódicas sobre información actual y relevante.

Caminos con coherencia

V. LAS MUJERES EN LA INGENIERÍA DE CAMINOS

- Potenciar la elección de la Ingeniería de Caminos como profesión determinante en la sociedad que ha de incorporar el talento femenino y masculino para generar riqueza.
- Los datos del Colegio indican que solo el 16,3% de la masa colegial son mujeres cuya distribución por sectores tampoco se parece a la de sus compañeros.



ACCIONES

- Realizar un Estudio sistemático y un Plan de Acción, para conocer las características reales del ejercicio de nuestra profesión, incluyendo por qué las estudiantes no escogen los estudios de Caminos.
- Realizar actos de promoción de la Ingeniería de Caminos en los colegios e institutos.
- Apoyar la Comisión de Mujer e Ingeniería de Caminos de la Junta de Gobierno y demarcaciones, promoviendo las relaciones, establecimiento de jornadas específicas, generar red de contactos.
- Aportar la perspectiva de género promoviendo y divulgando el papel de la mujer en la Ingeniería.
- Estudiar los pliegos de las licitaciones públicas para comprobar que no haya condiciones que supongan discriminación indirecta tanto en los concursos de contratos/servicios a empresas como en los concursos de méritos/oposición.
- Fomentar la participación de las colegiadas en las actividades colegiales.
- Implementar el impulso de la mujer en la ingeniería promoviendo el “no woman, no panel”.

Caminos con coherencia

VI. UNIVERSIDAD.

Clara apuesta por los jóvenes y estudiantes:

- Dinamizar las relaciones con las asociaciones de estudiantes y jóvenes de las escuelas, participación en actos ya existentes o generación de nuevos, establecimiento de patrocinios, preparación de jornadas y visitas formativas.
- Coordinación dinámica con las escuelas, tanto con su dirección como con el alumnado.
- Divulgar en las escuelas la importancia de estar colegiado.
- Influenciar en que el profesorado de las universidades sea ICCP; al menos en las asignaturas esenciales en la enseñanza de la Ingeniería.
- Potenciar las posibilidades laborales en el extranjero a través de empresas nacionales en primer término y conocimiento de empresas extranjeras en segundo así como de organismos internacionales.



ACCIONES

- Promover una relación del colegio coordinada con CODICAM (conferencia de directores de escuela de universidades públicas).
- Influir en la adaptación de los planes de estudio para acercar la formación a las necesidades del mercado.
- Patrocinar actividades y acciones formativas conjuntas Universidad-Colegio, por ejemplo, para habilidades transversales como hablar en público, negociación, etc.
- Fortalecer la Bolsa de empleo del Colegio para facilitar a las empresas la búsqueda de perfiles y a los nuevos profesionales facilitar la incorporación al mercado laboral.
- Coordinar con las empresas y reforzar las visitas a obras, fabricas, etc.
- Visibilizar las posibilidades en el ámbito internacional.
- Fomentar encuentros y reuniones entre con empresas nacionales e internacionales.

Caminos con coherencia

VII. INTERNACIONAL.

- Potenciar el desarrollo de demarcaciones Internacionales tanto a través de las empresas privadas, como publicas y red diplomática (embajadas, consulados, etc)
- Apoyo en compatibilidad de titulaciones con respaldo colegial.
- Acuerdos con entidades extranjeras en el ámbito legal, migratorio y fiscal, que ayude a la implantación de los ICCP en el extranjero.
- Apoyo colegial legal y técnico ante reclamaciones. Los procesos de arbitraje fuera de España están a la orden del día.
- Participación en jornadas de otros colegios, en las embajadas, etc. (cena ingenieros en Irlanda, invitación de expatriados en las embajadas,
- Bolsa de empleo fuera de España.
- Jornadas en las que ingenieros españoles cuenten sus experiencias tanto como expatriados como locales.
- Jornadas y Cursos sobre diferentes marcos contractuales internacionales (ECI, FIDIC, NEC, PPC...etc)
- Análisis de cobertura de seguros en el extranjero.
- Asesorar y apoyar al colegiado en el reingreso al marco laboral Nacional tras un periodo en el extranjero.



ACCIONES

- Asesoramiento en las condiciones laborales y fiscales de contratación en el extranjero y repatriación posterior, consecuencias en prestaciones futuras.
- Participación y relación con las Oficinas Comerciales de diferentes Gobiernos.
- Intervenir en los procesos de arbitraje fuera de España.

Caminos con coherencia

VIII. JUBILADOS

Una vez creada la Jefatura de atención a los jubilados dependiente del Secretario General, se ha de velar porque esta atención sea real.

- Se cuidará que este servicio se incluya en los seguimientos de “servicios” en el orden del día de las juntas de gobierno, atendiendo a nuevas propuestas o mejora de las existentes.
- Reformar los Estatutos para incluir claramente su incorporación en los Órganos de Gobierno del Colegio y Demarcaciones.
- Mejorar los servicios financieros, de ocio, legales y sociales.
- Fomentar las colaboraciones y participación en actos y jornadas.
- Fomentar los procesos de mentorización.

Caminos con coherencia

IX. ASOCIACIÓN CAMINOS. ASOCIACIONES AFINES.

- Entendemos necesario Impulsar la colaboración conjunta con todas las asociaciones nacionales e internacionales del campo de la ingeniería de caminos canales y puertos en todos los ámbitos de competencia.
- Así mismo, y en aras a obtener más fuerza en temas críticos que afectan a la Sociedad, como el tema del agua, la energía, nuevas tecnologías aplicadas a la ingeniería, usos de la inteligencia artificial en nuestro sector, nuevos materiales, o la implantación de Normativas y que atañen a distintos colectivos, impulsaremos la creación de vínculos con colegios profesionales complementarios
- Impulsaremos la creación de vínculos con asociaciones afines de otros países.



ACCIONES

- Desarrollo y firma del nuevo Convenio de Colaboración entre el CICCPC y la Asociación Caminos.
- Creación de un Observatorio del Agua con distintas Organizaciones intervinientes en el Ciclo Hidrológico.
- Reforzar la presencia del Colegio en el ámbito de la Asociación Técnica de Puertos y Costas, poniendo en valor la excelencia de los ingenieros españoles en la materia.

Caminos con coherencia

X. INGENIERÍA EMPRENDEDORA.

- La figura del autónomo/emprendedor en nuestra sociedad es bien conocida, así como su impacto en la economía que ha ido aumentando.
- Está creciendo el número de autónomos relacionados con actividades profesionales en detrimento de los sectores tradicionales, por lo que debemos destacar y poner en valor la importancia y necesidades del colectivo.



ACCIONES

- Creación de un nuevo Sector de votación específico para los autónomos y microempresas, que permita en un futuro disponer de Consejeros que puedan defender los intereses específicos.
- Defender las competencias del ICCP, sobre todo en Administraciones Locales y potenciar la figura del ICCP con el fin de incorporar perfiles de ICCP en sus licitaciones técnicas.
- Proporcionar servicios de calidad al colegiado Autónomo.
- Apoyo y desarrollo del reciente convenio firmado con ATA (Asociación de Trabajadores Autónomos) y Apoyo y búsqueda de Seguros de responsabilidad profesional y condiciones de financiación específicas para el colectivo de los autónomos.
- Revindicar la figura del colegiado autónomo.
- Se mantendrá el premio al mejor autónomo del año.
- Generación en la Web un espacio específico para este colectivo, base de datos por especialización para permitir y generar sinergias laborales y profesionales.

Caminos con coherencia

CONTRERAS  LEAL
Elecciones Colegio ICCP 2024

Caminos con coherencia



<https://caminosconcoherencia.es>



ICCP@caminosconcoherencia.es